

enero 2026

EL TRABAJADOR DE SERVICIO



“Movilicémonos para defender nuestros lugares de trabajo de las redadas del DHS”

Midwood Smokehouse, al igual que muchos otros restaurantes, se vio afectado por la operación de la Patrulla Fronteriza conocida como «Charlotte's Web», un ataque constante de casi tres semanas contra la comunidad hispana de Charlotte. Varias comunidades y trabajadores que desempeñaban labores internas se quedaron en casa por temor a verse afectados por las redadas, tanto en el trabajo como durante el trayecto de vuelta a casa. Las redadas coincidieron con una de las semanas más ocupadas del año para el restaurante, en la que se dedica mano de obra adicional para preparar el banquete del Día de Acción de Gracias.

Hubo algunas especulaciones por parte de los trabajadores de Midwood de que los agentes de la Patrulla Fronteriza comían en el restaurante durante la hora punta del almuerzo, pero esto sigue sin confirmarse. Lo que sí se ha confirmado es que la Patrulla Fronteriza fue fotografiada agarrando a un trabajador en otro restaurante de Charlotte. Los trabajadores inmigrantes corrían, y siguen corriendo el riesgo de servir a las mismas personas que los arrancan de sus familias.

Tenga en cuenta que Midwood Smokehouse no ofrece a sus empleados bajas por enfermedad ni vacaciones hasta que no han trabajado a tiempo completo durante varios años, y entonces solo entonces se les concede dos semanas de vacaciones pagadas. Tomarse un tiempo libre en el trabajo para evitar un posible arresto o deportación es un duro golpe para muchos trabajadores de Charlotte que ya viven al día. También no solo eso, sino que un trabajador que aceptó turnos extra denunció que no le pagaron las horas extra que trabajó durante la semana en que ocurrió todo esto.

Las terribles condiciones en torno al pago, junto con la alta de garantías significativas de que los lugares de trabajo estarán a salvo de las redadas del ICE, demuestran la incapacidad y la falta de voluntad de FS Food Group para proteger a sus empleados. Los trabajadores de Midwood deben formar comités para debatir y hacer valer estas demandas de seguridad ante los empleadores, y preparar ligas de defensa de los trabajadores que se apoyen mutuamente en lugar de depender de la empresa.

“¿Trabajas en el sector de servicios? ¡Queremos conocer tu opinión!”

Contacto: Org_CSW@proton.me

<https://newserviceworker.wordpress.com/>